

bestyrelsens beretning 2024

2023 var året hvor vi fik ny rådmand Christian Budde, ham havde vi glæde af at have til en debataften. Det var en god aften, men der er ikke kommet megen tilbage melding, om han har kikket på, eller arbejdet med det der kom frem. Vi fik også ny direktør Christian Bohl, han er ordentligheden selv, så vi har store forventninger til ham. Der kommer en ny aften den 13. marts 2024 og sidste tilmelding er i morgen, det er så en opfølgning.

I kan se opslag som ligger på bordet.

omorganisering som vi var igennem fra den 1. juni 2021 skulle have et serviceeftersyn, men det skulle vente til den nye direktør var tiltrådt.

Det skete i løbet af efteråret 2023, hvor der har været en del fokusgruppe interview,

fyrftensmøder med en ekstern konsulent koblet på, og det ende ud i en rapport, som der blev arbejdet med de sidste måneder af 23, og den endelige beslutning på hvad der skal ske blev besluttet lige inden udgangen af 23, efter det havde været forbi de forskellig organer, som skal høres i den sammenhæng. Det vider arbejde i den sammenhæng sker således i 2024.

Udlicitering af arbejdstøj vandt Ilis, det gamle Berndsen.

Lige nu foregår de sidste opmålinger af medarbejder, og det første område modtager deres tøj sidst i 24 og derfra ruller det vider til resten af vores kollegaer.

Der er umiddelbart gode melding af oplevelses af tøjet som kollegaerne kunne mærke på materialet, da de blev målt op, så nu krydser vi finger for, at det bliver en beder, oplevedes end

første gang. En nyhed er dog at vi får rigtigt regntøj.

I 23 har vi haft en del drøftelser omkring vigtigheden af at køre tiden fremgår af den daglige planlægning, så vores kollegaer ikke selv skal stå og forholde sig til hvordan dagen skal hænge sammen, og det er et arbejde der hele tiden kalder på opmærksomhed.

Der er i løbet af 2023 blevet arbejdet med en model for samtaler der hedder Mere dialog, minder sanktion.

Det er blevet indført her i 2024, så det er en sag vi følger i løbet af året, og her er det vigtig at I sige til jer vores kollegaer, at det er vigtig, at I også tager jeres tillidsrepræsentant med til disse samtaler. De bliver kaldt Ledelsesmæssige samtaler, da den første opfølgning på noget der

kan blive til noget starter her, så hjælp os med, at det budskab følges ude på arbejdspladserne.

Ønsket er, at det ikke bliver nødvendigt af holde så mange tjenstlige samtaler, hvilket jo kun er godt.

Vi har alle raslet med sablerne, om at der ville komme flere ældre, men vi måtte konstatere at det ikke blev i 2023, men hvorfor ikke?

For mit vedkommende, tror jeg den generation der nu bliver/ er blevet ældre har en anden indstilling til offentlig hjælpen, ja de har måske også en anden indstilling til livet. De har måske også fået en bedre information om hvordan man passer på sig selv. Deres arbejdsliv har nok også været mindre nedslidende end generationen før dem. Ja så er det jo også dem som bliver længer på arbejdsmarkedet, dem ser vi måske først om 4 til 6 år.

Vi kan jo håbe på at det giver tid til at få flere kollegaer med den rette uddannelse.

Vi kan nemlig se, at rekruttering af uddannet personale giver større og større problemer ude rundt omkring. De der bliver ansat, er uuddannet kollegaer, og det vil selvfølgelig påvirke vores hverdag, men husk at det er ledelsen der har ansvaret for, at de medarbejder har de kompetencer, det kræver til de opgaver de/vi bliver sendt ud til.

I sidst halvdel af 23, er de første forsøg med, det vi kalder selvstyrende Teams i gang i MSO og det foregår ude i Pleje og Rehabilitering i SYD, og det er også der, at der vil blive koblet flere Teams på i løbet af 24 hvor resten af Syd løbende skal kobles på, som det ser ud til p.t.

De angecementer vi havde i 2023, var der ca. 70 medlemmer med. Det er lige lidt nok, når vi er 1.850 medlemmer.

Nu vi snakker medlemmer er det for ned af gående, på 3 år er det faldet fra 2.500 medlemmer til i dag 1.850.

Vi har brug for flere medlemmer af FOA, ellers risiker vi det ikke eksister om 10 år.

Jeg ved godt det er tillidsrepræsentanternes fornemmeste opgave at verve medlemmer, men I som kollegaer har også en aksie ind i det.

Hvordan blev jeg social og sundhedshjælper.

Vi har før omtalt at vi er i gang med en bog, det er ændret til en rapport. Grunden er at Vinge og VIVE har lavet en rapport. Den vi laver, kan blande sig med de andre rapporter. En rapport kan følges op på, og ikke mindst måle sig med de andre.

Rapporten bliver til ved at Jan Halbak har haft 18 medlemmer fra klubben til interview. De er i alderen 25 til 60 år.

Vi er meget spændt på at se hvad Jan Halbak har fået sat sammen i rapporten.

Ok 24 blev også skudt i gang i 23, med møder i blandt andet Turbinehallerne. Kravene er tydeligt mere i løn, og det skal være i kroner og øre. Bedre arbejdsforhold.

Lige om lidt skal vi stemme om % og ikke kr. øre som vi havende håbet på.

Der har også være kongres i FOA, der er store forandringer på vej. Som det ser ud lige nu, er der 4 sektorer, man ønsker der skal være 3 i fremtiden.

Dette er for at få skabe et beder sammenhold på arbejdspladsen, det ville også gavne hvis de ensrettede overenskomsterne og tog det bedste fra dem der kunne sammenlægges.

Vi har også fået en ny sektorformand Jeanett Drasbæk som har sag ja tak til at være vores gæst i dag.

Vi har fået nye tablet i MSO, uden der var lavet risikovurdering. Der er flere ting som ikke fungerer med dem.

Man skal taste koder 2 gange efter hvert besøg, de vejer 500g mere end de gamle, man kan ikke

skrive når de ligger ned, da de Vibber på grund af remmen bag på. Setter man den op med holderen bag på får man en meget dårlig håndledsstilling.

Billeder kan ikke sendes fra den og hvis en ass. Skal hjælpe med et rødt medicinskema, må de skrive det ned og ringe tilbage når det er rettet, da de ikke kan gå på FMK når de snakker i telefon.

Der er ingen tvivl om, at der kommer til at ske store omvæltninger i de kommende år, set i lyset af det der kommer i kølvandet af den nye Ældrelov og når Sundhedsstruktur kommissionen kommer med deres betænkning i løbet af foråret 24 eller lidt senere.

TAK FOR ORDET.

