



Til de uddannelsesansvarlige

Den 17. december 2008

## Vedr. social- og sundhedselevs ferierettigheder.

### Ferierettigheder

Fra 1. august 2008 ansættes elever i.h.t. lov om erhvervsuddannelser. Dette får bl.a. konsekvenser for elevernes ferierettigheder.

Sosu-elever er omfattet af ferieaftalen. Sosu-elever med en uddannelsesaftale efter lov om erhvervsuddannelser og startet efter den 1. august 2008, har efter ferieaftalens § 42 ret til ferie med løn, når visse betingelser er opfyldt, uanset om de har optjent ferie med løn. § 42 omhandler alene retten til betaling. Andre forhold vedrørende ferie reguleres af ferieaftalens øvrige bestemmelser.

Ferieaftalens § 42 giver ret til 6 ugers ferie med løn til elever, når ansættelsesforholdet er begyndt inden den 1. juli. Er ansættelsesforholdet påbegyndt den 1. juli eller senere har eleven alene ret til en uges ferie med løn, hvis arbejdspladsen holder lukket mellem den 1. oktober og den 30. april p.g.a. ferie.

Uanset hvornår en Sosu-elev er ansat i ferieåret, har eleven ret til 6 ugers ferie med løn i det første og andet hele ferieår efter ansættelsen.

Hvis Sosu-eleven har haft beskæftigelse ved anden arbejdsgiver, vil den pågældende elev have et feriekort/-giro eller lign. som vil give ret til at holde et antal feriedage i ferieåret.

- Hvis eleven forud for ansættelsen har optjent feriegodtgørelse, skal ansættelsesmyndigheden ikke betale løn under ferie efter ferieaftalen § 42 for de dage, som eleven har optjent feriegodtgørelse til.
- Dette gælder dog ikke, hvis den optjente feriegodtgørelse pr. dag er mindre end den løn, som eleven har ret til i sit elevforhold. I dette tilfælde betaler ansættelsesmyndigheden forskellen mellem den optjente feriegodtgørelse og den løn, som eleven er berettiget til efter ferieaftalens §42.

### **Århus Kommune**

Personale & Organisation  
Sundhed og Omsorg

#### Personaleudvikling

Søren Frichsvej 36G  
8230 Åbyhøj

Sagsnummer  
Journalnummer

Sagsbehandler  
Gurli Holst

Telefon 8940 2000  
Direkte telefon 8940 6564  
Fax 8940 6677

[www.aarhuskommune.dk](http://www.aarhuskommune.dk)

Social- og sundhedshjælperelever:

Septembertag 2008 er omfattet af ovenstående i.f.m. efterårsferien i uge 42 (oktober 2008).

For at elevens ferieregnskab kan blive registreret og løn under ferie kan blive korrekt, er det nødvendigt, at **lokalcetret** sørger for, at eleven udfylder en tro- og loveerklæring. Har eleven indtjent ferieret skal erklæringen være vedlagt feriekort/-giro eller lign. til underskrift. Har eleven allerede fået udbetalt feriegodtgørelsen, kan der vedlægges anden dokumentation for indtjent ferie evt. i form af lønspecifikation.

Lønhuset har endnu ikke afklaret, hvordan opgaven løses lønteknisk, hvorfor der følger nærmere information omkring det videre arbejde med registrering af ferieregnskab og udbetaling af forskellen mellem løn og feriegodtgørelse.

Elever der uretmæssigt er trukket i løn i uge 42 skal tilbagereguleres. Af skolepraktikplanen fremgår, at der i praktikperioden er planlagt 2 ferieuger. Ønsker eleven at afholde den 2. ferieuge kan den alternativt erstatte uge 42 lønmæssigt.

Januartag 2009 er omfattet af ovenstående i.f.m. ferie i uge 7 (februar 2009).

Ferieåret 1. maj 2009 til 30. april 2010 har eleven ret til 6 ugers ferie med løn jf. ovenstående retningslinier. På nuværende tidspunkt har eleven ikke alle relevante oplysninger til brug for registrering af ferieregnskab for nyt ferieår. Til brug for indhentning af oplysninger for ferieåret 2009-2010 følger en tro- og loveerklæring primo 2009.

Gurli Holst  
Fuldmægtig